

ALTINBAŞ ÜNİVERSİTESİ

AYRIMCILIK VE YILDIRMA (MOBBING) İLE MÜCADELE KOMİSYONU YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

Madde 1- Bu yönergenin amacı, Altınbaş Üniversitesi Ayrımcılık ve Yıldırma (Mobbing) ile Mücadele Komisyonu'nun çalışma usul ve esaslarını düzenlemektir.

Kapsam

Madde 2- Bu yönerge; Altınbaş Üniversitesi Ayrımcılık ve Yıldırma (Mobbing) ile Mücadele Komisyonu'nun Üniversite'nin tam ve yarı zamanlı akademik personeline, idari personeline, öğrencilerine ve Üniversite ile işbirliği yaparak Üniversite'ye destek sağlayan her düzeydeki paydaşlarına yönelik; cinsel yönelim, ırk, renk, dil, din, inanç, etnik köken, felsefi ve siyasi görüş, sosyal statü, medeni hal, sağlık durumu, engellilik, yaş ve benzeri nedenlerle, kurum ve/veya kişileri ayrımcılık temelinde etkileyen her türlü davranış, uygulama, işlemler ile kötü muamele/yıldırma/psikolojik taciz konularına ilişkin danışma görevini kapsamaktadır.

Dayanak

Madde 3- Bu yönerge, Türkiye Cumhuriyeti Anayasası ve İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'nde yer alan düzenlemeler başta olmak üzere Türkiye Cumhuriyeti'nin imzaladığı uluslararası antlaşmalara ve 2547 Sayılı Kanunun 14. Maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar ve Kavramlar

Madde 4-

Bu yönergede geçen;

Tanımlar :

- Üniversite : Altınbaş Üniversitesi'ni
- Senato : Altınbaş Üniversitesi Senatosu'nu
- Başkan : Ayrımcılık ve Yıldırma (Mobbing) ile Mücadele Komisyonu Başkanı'nı
- Komisyon : Ayrımcılık ve Yıldırma (Mobbing) ile Mücadele Komisyonu'nu
- Rektör : Altınbaş Üniversitesi Rektörü'nü
- Üye : Ayrımcılık ve Yıldırma (Mobbing) ile Mücadele Komisyonu üyelerini ifade eder.

Kavramlar :

- Ayrı Tutma:** Kişilerin bu yönergede sayılan ve diğer hukuka aykırı nedenlerle bir eylem ya da eylemsizliğin sonucu olarak diğerlerinden ayrı tutulması durumu

- b) **Ayrımcılık Talimatı:** Bir kişinin kendi nam veya hesabına eylem ve işlemlerde bulunmaya yetkili kıldığı kişilere veya bir görevlinin diğer kişilere verdiği ayrımcılık yapılmasına yönelik talimatını
- c) **Çoklu Ayrımcılık:** Ayrımcı uygulamanın birden fazla ayrımcılık nedeni ile ilişkili olması durumunu
- d) **Doğrudan Ayrımcılık:** Bir kişinin veya kurumun hak ve özgürlüklerden, karşılaştırılabilir durumdakilere kıyasla eşit şekilde yararlanmasını, bu yönergede sayılan ayrımcılık temellerine ve diğer nedenlere dayanılarak engelleyen veya zorlaştıran her türlü farklı muameleyi
- e) **Dolaylı Ayrımcılık:** Görünüşte ayrımcı olmayan her türlü eylem, işlem ve uygulamalar sonucunda, bu yönergede yasaklanan ayrımcılık temelleriyle bağlantılı olarak ve diğer nedenlerle, bir kişi veya kurumun hak ve özgürlüklerden yararlanması bakımından nesnel olarak haklılaştırılmayan dezavantajlı bir konuma sokulmasını
- f) **Yıldırma (Mobbing):** Kişinin psikolojik şiddete, baskıya, tacize; onur kırıcı, değersizleştirici, ötekileştirici ve mesleki ilerlemeyi engelleyici davranış ve tutumlara maruz kalmasıdır. Ayrıca, iş ortamında bulunan yöneticilerin veya diğer çalışanların psikolojik tacizine uğraması sonucu ortaya çıkan kişilik bozukluğuna ve hayattan kopmasına varabilen sonuçlar doğuran, kasıtlı, düzenli ve sistematik olarak yürütülen taciz yöntemlerini; bu yönergede sayılan ayrımcılık temellerine ve diğer nedenlere dayanılarak kişiyi işinden soğutmak, dışlamak, biktirmek amacı ile kasıtlı olarak yapılan eylemleri
- g) **Mağdurlaştırma:** Eşitlik ilkesine uyulmasını talep eden veya bu yönergede yasaklanan tutum ve davranışlara karşı şikayette bulunan ya da bu şikayet süreçlerine katılan kişiler ile bu kişileri temsil edenlerin, bu talep ve şikayetler nedeni ile maruz kaldıkları her türlü olumsuz tutum ve davranışı
- h) **Makul Düzenleme:** Engellilerin hak ve özgürlüklerini tam ve diğer bireylerle eşit şekilde kullanmasını veya bunlardan yararlanmasını sağlamak üzere ihtiyaç duyulan, katlanılması olanaksız mali yük getirmeyen, ölçülü, gerekli ve uygun değişiklik ile tedbirleri
- i) **Nefret Söylemi:** Bu yönergede sayılan temellerden birisine dayanılarak ve diğer nedenlerle belirli bir kişi ya da gruba karşı nefret veya şiddete tahrik veya teşvik etmeyi
- j) **Taciz:** Psikolojik ve cinsel türleri de dahil olmak üzere bu yönergede sayılan nedenlerden birisine dayanılarak ve diğer hukuka aykırı nedenlerle, yıldırıcı, onur kırıcı, aşağılayıcı veya utandırıcı her türlü sözel ve eylemsel davranışı
- k) **Varsayılan Temele Dayalı Ayrımcılık:** Bir kişi veya kurumun, ayrımcılık nedenlerinden birisiyle gerçekte ilgisi olmamasına rağmen bu temellerden birisini taşıdığı sanılarak hak ve özgürlükler alanında ayrımcı muameleye maruz kalmasını ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Temel ilkeler ve Komisyonun Oluşumu, Toplanması ve Görevleri

Temel İlkeler

Madde 5- (1) Üniversitede faaliyetlerin yürütülmesinde fırsat eşitliğini sağlayıcı tedbirler alınır. Her türlü mevzuat bu doğrultuda hazırlanır.

(2) Şikâyet, müracaat ve bilgi edinme yolları herkesin anlayabileceği şekilde belirlenir, duyurulur ve her türlü müracaat zamanında cevaplandırılır.

(3) Her seviyede ayrımcılıkla mücadele için gerekli önlem ve tedbirler alınır. Üniversite, bu düzenleme kapsamında kişilere bu konuda teminat verir.

(4) Akademik/idari personel ve öğrenciler arasında dil, din, ırk, renk, cinsiyet, cinsel yönelim, yaş, ulusal ve kültürel köken, siyasi düşünce ve benzeri konularda ayrımcılık yapılmaz.

(5) Akademik özgürlüğe, farklı düşünce ve görüşlere saygı, Altınbaş Üniversitesi'nin temel ilkesi olarak kabul edilir.

(6) Taciz, bezdirme, kötü muamele, yıldırma (mobbing) gibi davranışların etik dışı davranışlar olarak tümüyle Altınbaş Üniversitesi'nin yaşamının dışında kalması, bu konuda gerekli her türlü eğitim, danışma, bilgilendirme ve önlemlerin alınması, bu türden davranışlara maruz kalanlarla dayanışma sağlanması hedeflenir.

Komisyonun Oluşumu

Madde 6- (1) Komisyon, geçmişinde etiğe aykırı bir davranış nedeniyle herhangi bir disiplin cezası almamış olan yedi üyeden oluşur. Oy hakkı bulunan beş üye, akademik birim başkanlıklarınca önerilen tam zamanlı olarak çalışan öğretim üyeleri arasından Senato tarafından belirlenir. Biri İnsan Kaynakları Daire Başkanı olmak üzere oy hakkı olmayan iki idari üye, Rektörlük tarafından atanır.

(2) Bu yönergenin uygulanmasını gerektiren durumlarda, kendisi ya da birinci veya ikinci derece yakını konunun tarafı olan komisyon üyesi yerine, Rektör tarafından, üniversite personeli arasından belirlenecek geçici görevli üye atanır.

(3) Komisyon üyelerinin görev süresi 3 yıldır. Süresi sona eren üyelerin yeniden seçilmeleri mümkündür. Herhangi bir nedenle boşalan üyelik için yerine en kısa sürede, aynı usullerle yeni bir üye görevlendirilir.

(4) Komisyon ilk toplantısında, kendi aralarından bir başkan, bir başkan yardımcısı ve bir raportör seçer. Çalışma ilke ve esaslarını belirler. Komisyonun sekreteryası İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı'nca yürütülür.

Komisyonun Görevleri

Madde 7- (1) Üniversitede her türlü ayrımcılık ve yıldırma (mobbing) ile mücadele konularında alınması gereken önlemleri belirlemek, karar ve eylemlerin açık bir şekilde tartışılmasını sağlamak

(2) Her türlü ayrımcılık ve yıldırma (mobbing) ile mücadele konusunda tüm akademisyenler ve öğrenciler nezdinde farkındalık yaratmak

(3) Kural ihlallerine ilişkin inceleme yaparak rapor düzenlemek ve bu raporu Rektöre sunmak

(4) Eğitimler düzenlemek, danışmanlık yapmak, akademik çalışmalar organize etmek

(5) Diğer kurum, kuruluş ve sivil toplum kuruluşları ile iş birliği yapmak

(6) Her akademik yıl öncesinde o akademik yıl içinde düzenlenecek faaliyetlerin çizelgesini hazırlamak ve duyurmak.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Komisyonun Çalışma Esasları

Komisyon Başvuru

Madde 8- (1) Ayrımcılık ve yıldırma (mobbing) iddiasını içeren başvuru, komisyon tarafından incelenmesi isteği ile Rektörlüğe yapılır. Başvurular mutlaka imzalı olmalıdır (Ek1: Ayrımcılık ve Yıldırma (Mobbing) ile Mücadele Komisyonuna Başvuru Formu). Aksi halde işleme alınmaz. Başvuru sahiplerine, başvuruları ile ilgili olarak Rektörlük tarafından en kısa sürede bilgi verilir. Komisyon tarafından incelenmesi talep edilen olayla ilgili dilekçe ve ekleri Rektörlük tarafından Komisyon Başkanı'na iletilir. Komisyona gelen başvurular, Komisyon Başkanı tarafından incelenmek üzere üyelere en kısa sürede gönderilir. Komisyona yapılan başvurular, başvuru tarih sırasına göre incelemeye alınır. Komisyon Başkanı, gerekli gördüğünde komisyon üyelerini toplantıya çağırır.

Komisyonun Toplantı ve Çalışma Esasları

Madde 9- (1) Komisyon, Başkanın daveti üzerine oluşturulacak gündemle toplanır. Toplantı günü, saati, yeri ve gündem üyelere Başkan tarafından toplantı gününden bir hafta öncesinde yazılı olarak bildirilir. Kurul, salt çoğunluk ile toplanır ve kararlarını, toplantıya katılan üyelerin oyçokluğu ile alır.

(2) Komisyon, başvuruyu incelemeye aldığı anda, bir ihlalin varlığını ileri süren kişilerin yazılı ve sözlü olarak olaya ilişkin ifadelerine başvurabilir, taraflardan gerekli her türlü belge ve bilgiyi talep edebilir.

(3) Komisyon, başvuru üzerine yapacağı incelemede, gerektiğinde diğer kurum ve birimlerden görüş alabilir, yazışmalar yapabilir.

(4) Üniversite birimlerinden talep edilen bilgi ve belgeler, ivedilikle karşılanır.

(5) Komisyon gerektiğinde Üniversite'nin psikolojik danışma biriminden destek alabilir.

(6) Komisyon, kararını şikâyetin kendisine ulaşmasından itibaren en geç on beş gün içerisinde verir. Gerektiğinde Rektörlük Makamı'ndan ek süre isteyebilir. Hazırlanan raporlar, komisyon tarafından önce tartışmaya açılır ve akabinde oylamaya geçilir.

(7) Oylama neticesinde kesin rapor, komisyon üyelerince imza altına alınır. Katılmayan üyeler, karşı oy gerekçesini yazılı olarak bildirmek zorundadır. Komisyon kararı müteakiben Rektörlüğe iletilir.

(8) Komisyona yapılan başvuru evrakı ve kurul raporları, resmi yazışmalara ilişkin evrakın muhafaza usul ve esasları çerçevesinde, kanun ve yönetmeliklerde öngörülen sürelerle uygun olarak Rektörlük evrakı niteliğinde saklanır.

Komisyon Kararına İtiraz

Madde 10- (1) Komisyon kararları, rapor ve uygulamalarına karşı itiraz yolu mevcuttur. Bu itiraz, Rektörlüğe yapılır. İtirazlar, kararın ya da uygulamanın taraf/taraflara bildiriminden itibaren yirmi gün içerisinde yapılır. Rektörlük, gerekçesi uygun olan veya yeni kanıtlar içeren itirazları, yeniden incelemek

üzere Komisyona gönderir. Komisyon, kendisine tevdi edilen kararları yeniden inceler. Yeniden inceleme neticesinde verdiği kararlar nihaidir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Gizlilik İlkesi

Madde 11- (1) Komisyona yapılan başvuruya ilişkin her türlü yazışma ve diğer hususlar, Komisyon üyelerince gizli tutulur.

(2) Komisyonun inceleme, değerlendirme süreçleri gizlilik içerisinde yürütülür. Süreç hakkında bilgi sadece başvuru sahibine verilir.

BEŞİNCİ BÖLÜM

Yürürlük ve Yürütme

Madde 12- (1) Bu yönerge, Senato tarafından kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer.

Madde 13- (1) Bu yönerge hükümleri, Rektörlükçe yürütülür.

EK-1

AYRIMCILIK VE YILDIRMA (MOBBING) İLE MÜCADELE KOMİSYONUNA BAŞVURU FORMU

Başvuru Sahibinin

Adı ve Soyadı :

T.C. Kimlik No :

Birimi :

Unvanı :

E-Posta Adresi :

Cep Telefonu :

İkamet Adresi

Ayrımcılık/Yıldırma Uyguladığını İddia Ettiğiniz Kişinin/Kişilerin

Adı ve Soyadı :

Birimi :

Unvanı :

- Başvurunuzla ilgili herhangi bir yargı sürecini başlattınız mı? (Cevabınız “Evet” ise başvurunuz Komisyon tarafından değerlendirmeye alınmayacaktır.)
() Evet () Hayır
- Cevabınız “Hayır” ise şikayet konusunu belirtiniz. Şikayetinize esas olan olayları, davranışları, kullanılan sözcükleri; tarih, yer ve varsa tanıkları da belirterek anlaşılır ve gerçekçi biçimde açıklayınız.

- Maruz kaldığınızı iddia ettiğiniz ayrımcılık/yıldırma ne kadar süredir yaşıyorsunuz?

- Maruz kaldığınızı iddia ettiğiniz ayrımcılık/yıldırma sizi nasıl etkiliyor?

- Bu konuda herhangi bir uzmandan (doktor, avukat, psikolojik danışman, psikolog vb.) destek aldınız mı?

() Evet

() Hayır

**Varsa kanıtlarınızı (sağlık raporu, tanık bilgileri, e-posta, kısa mesaj, vb.) dilekçenize eklemenizi rica ederiz.

Yukarıdaki beyanlarımın doğru olduğunu ve gerçeği yansıttığını kabul ediyorum.

Tarih ve İmza

Yönergenin Yürürlüğe Girdiği Yasal Dayanaklar			
İlgili Kurul	Karar Tarihi	Karar Sayısı	Karar Maddesi
Senato	04.12.2020	2020/20	Karar 3
Mütevelli Heyeti	07.01.2021	2021/01	Karar 14
Yönergede Yapılan Değişikliğe İlişkin Yasal Dayanaklar			
İlgili Kurul	Karar Tarihi	Karar Sayısı	Karar Maddesi