

ALTINBAŞ ÜNİVERSİTESİ

CİNSEL TACİZE VE CİNSEL SALDIRIYA KARŞI DESTEK BİRİMİ YÖNERGESİ

Amaç

Madde 1- Bu yönergenin amacı; Altınbaş Üniversitesi öğretim üyeleri ve elemanları, idari ve sözleşmeli personeli, öğrencileri ve Altınbaş Üniversitesinin diğer bileşenlerinin karşılaşabilecekleri cinsel saldırı ve cinsel taciz olayları karşısında bilgilendirilmesi, hukuki, psikolojik destek verilmesi ve çözüm aranması konusunda görevlendirilmiş olan Cinsel Tacize ve Cinsel Saldırıya Karşı Destek Biriminin yapısını, görevlerini ve uygulama esaslarını düzenlemektir.

Dayanak

Madde 2- Bu Yönerge Türkiye Cumhuriyeti Anayasası, ilgili yasalar ve uluslararası sözleşmeler ışığında 2547 sayılı Kanunun 14. Maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

Madde 3- Bu Yönergede geçen;

- Üniversite: Altınbaş Üniversitesi'ni
- Rektör: Altınbaş Üniversitesi Rektörü'nü
- Senato: Altınbaş Üniversitesi Senatosu'nu
- Etik Kurul: Altınbaş Üniversitesi Etik Kurulu'nu
- Üniversite Birimleri: Altınbaş Üniversitesi'ne bağlı enstitüleri, fakülteleri, yüksekokulları, araştırma ve uygulama merkezlerini, idari birimleri, sosyal, kültürel ve spor merkezlerini,
- Üniversite Mensupları: Altınbaş Üniversitesi'nde ve bağlı birimlerde tam ve yarı zamanlı çalışmakta olan akademik ve idari personel ile öğrencilerini,
- Birim: Altınbaş Üniversitesi Cinsel Tacize ve Cinsel Saldırıya Karşı Destek Birimi'ni ifade eder.

Kapsam

Madde 4- Bu Yönerge, aşağıdaki konuları kapsar:

- Yer ve zaman sınırlaması olmaksızın, üniversite öğrencileri ve personelinin "iş ve eğitim, öğretim ilişkileri nedeniyle" bir arada buldukları bütün durumlara uygulanır.
- Üniversite içinde meydana gelen olaylar ve üniversite bileşenleri arasında, dışarıda meydana gelen ancak üniversite ortamına taşınan ya da akademik yaşama ve çalışma ortamına etkisi olan eylemleri kapsar.
- Cinsel Tacize ve Cinsel Saldırıya Karşı Destek Birimi'nin yapısı, görevleri ve çalışma biçimini düzenler.
- Cinsel Tacize ve Cinsel Saldırıya Karşı Destek Birimi'ne yapılan başvuru ve değerlendirme süreçlerine ilişkin konuları kapsar.

Cinsel Tacize ve Cinsel Saldırıya Karşı Destek Biriminin Organları

Madde 5- Birimin organları şunlardır:

- a) Birim Sorumlusu
- b) Birim Kurulu

Birim Sorumlusu

Madde 6- Cinsel Tacize ve Cinsel Saldırıya Karşı Destek Birimi Koordinatörü, Madde 8’de belirtilen Birim Kurulu üyeleri içinden Altınbaş Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Merkezi Müdürünün önerisiyle Altınbaş Üniversitesi Rektörü tarafından atanır.

Birim Sorumlusunun Görevleri

Madde 7- Birim Sorumlusunun görevleri şunlardır:

- a) Birim Kurulunun gündemini hazırlar ve raporların tutulmasını sağlar,
- b) Birim Kurulu üyelerini toplantıya çağırır,
- c) Birimde görevli personelin görev dağılımını yapar,
- ç) Birimin başvuru yapanlara sadece hukuki değil psikolojik destek de sağlayabilmesi için üniversitenin ilgili birimleriyle işbirliği halinde çalışır,
- d) Hakkında değerlendirme yapılan, karar alınan, görüş verilen konular ve sorunlarda gizlilik içinde çalışılması ve ilgili tüm bilgi ve belgelerin saklı tutulmasını gözetir.

Birim Kurulu

Madde 8-

a) Cinsel Tacize ve Cinsel Saldırıya Karşı Destek Birimi Kurulu Kadın Sorunlarını Araştırma ve Uygulama Merkezi tarafından önerilen ve en az dördü TOKAMER’den olmak üzere öğretim üyeleri arasından Rektör tarafından görevlendirilir. Kurulda ayrıca idari personelden, öğrencilerden ve konuyla ilgili çalışan iki üyenin yer alması zorunludur. Kadın üye sayısı erkek üye sayısından az olamaz. Birim Kurulu, Birim Sorumlusunun çağrısıyla toplanarak Birimle ilgili görevleri yerine getirir.

b) Cinsel Tacize ve Cinsel Saldırıya Karşı Destek Birimi Kurul üyelerinin görev süresi üç yıldır. Görev süresi biten bir üye yeniden görevlendirilebilir. Bir takvim yılı içinde, izinsiz ve mazeretsiz olarak üst üste üç toplantıya katılmayan üyenin üyeliği düşer ve yerine aynı nitelikte yenisi seçilir. Kurul üyeliğinin düşmesi Rektör onayının ilgiliye tebliği ile yürürlüğe girer.

Birim Kurulunun Görevleri

Madde 9- Birim Kurulunun görevleri şunlardır:

- a) Yönergede yer alan hükümler tüm üniversite bileşenlerine uygulanır. Ayrıca, Altınbaş Üniversitesi mekânları içinde sözleşmeye dayalı olarak çalışan tüm özel kişi ve işletmelerin de bu yönergedeki ilkelere uygun davranması konusunda gerekli tedbirleri alır.
- b) Birim Kurulu cinsel taciz, cinsel saldırı, cinsel istismar ve misilleme iddialarını inceler. Gündeme alıp almama yönünde karar verebilir.
- c) Birim Kurulu, şikâyetçinin bilgisi dahilinde onarıcı adalete ilişkin çözümlerde bulunmaya karar verebilir.
- d) Altınbaş Üniversitesi Rektörlüğü cinsel taciz ve cinsel saldırıyla ilgili disiplin soruşturmalarında Birimle görüş alışverişinde bulunur ve atanacak soruşturmacıların İstanbul Sözleşmesi gereğince, konusunda uzman olanlar arasından belirlenmesi yönünde Birim'den destek alır.
- e) Birim Kurulu, madde 4'te belirtilen durumlarla ilgili acil tedbirleri almak için yetkili organlarla işbirliğine geçer.
- f) Birim Kurulu, Üniversitede cinsel tacize ve cinsel saldırıya karşı farkındalık ve duyarlılık kazanılması için eğitim, tanıtım ve benzeri çalışmalarını düzenler ve yayınlar yapar.
- g) Birim Kurulu, cinsel taciz ve cinsel saldırı iddialarıyla ilgili bir suçun işlenip işlenmediğini saptamakla görevli olmayıp, uygun görünen olaylar Rektörlüğe bildirilir.

Personel İhtiyacı

Madde 10- Merkezin akademik, teknik ve idari personel ihtiyacı, Birim Sorumlusunun önerisi üzerine 2547 sayılı kanununun 13. maddesine göre Rektör tarafından görevlendirilecek personel tarafından karşılanır.

Bildirim ve Şikâyet

Madde 11-

- a) Cinsel saldırı veya cinsel tacize maruz kaldığını veya tanık olduğunu düşünen bireyler, bu yönergedeki düzenlemelerin ihlal edildiğinden emin olmasalar dahi bildirim veya şikâyette bulunabilirler. Bu bildirim, idari amirlere, akademik danışmanlara, Etik Kuruluna ve Cinsel Tacize ve Cinsel Saldırıya Karşı Destek Birimine şahsen yapılabileceği gibi Birimin internet sayfasından da yapılabilir.
- b) Bireyler, bildirim ve şikâyette bulunurken herhangi bir sıra gözetmeksizin yukarıda sayılan mercilere başvurabilirler. İlgili merciler kendilerine gelen başvuruları Birime iletirler. Durumun kendi yetkisini aştığını veya yetki alanına girmediğine karar veren merci, başvuran kişiye Birim hakkında bilgi vermek ve yönlendirmek zorundadır.

Çalışma Esasları

Madde 12-

- a) Destek sürecinde ilgili taraflarla yapılan görüşme ve yazışmalar gizli tutulur. Bu işlemler ivedilik ve özen ilkeleri gözetilerek en etkin biçimde sürdürülüp sonuçlandırılır. Yetkililer yaptıkları her işlemle ilgili kayıt tutmak zorundadırlar.
- b) Yasal zorunluluklar dışında şikâyetçinin talebi olmadan hiçbir işlem başlatılamaz, başlatılmış olan işlemler durdurulamaz, işlemlere ara verilemez.

Destek Süreci

Madde 13-

- a) Birim yetkilileri, üniversite hastanelerindeki hekimler ve üniversitenin akademik ve idari tüm birim yetkilileri cinsel taciz ya da cinsel saldırı içerikli davranışlara maruz kaldığını veya tanık olduğunu belirten kişileri başkaca bir koşul gözetmeksizin desteklerler.
- b) Birim destek sürecinde, şikâyette veya bildirimde bulunan kişiye, başvurabileceği hukuki ve fiili çözüm seçenekleri, bu seçeneklerde izlenen süreçler, bu seçeneklerin her birinin yaratabileceği riskler ve alınması gereken önlemler anlatılır.
- c) Birim destek sürecinde, isteğe bağlı olarak psikolojik destek sağlar.

Hizmet İçi Eğitim Programları

Madde 14-

Birim, idari ve akademik personele yönelik olarak, cinsel tacizin ve rahatsız edici cinsel içerikli davranışların engellenmesi bağlamında kişilerin haklarını öğrenmesi ve bu konuda bir bilinç oluşturulması amacıyla, hazırlanacak olan eğitim programına üniversitenin personelini ve yöneticileri katılmaya davet eder.

Yürürlük

Madde 15- Bu Yönerge, Altınbaş Üniversitesi Senatosu tarafından kabul edilen tarihten itibaren yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde 16- Bu Yönerge, Altınbaş Üniversitesi Rektörü tarafından yürütülür.